



DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

2024

Les engagements environnementaux
et sociétaux de TechnicAtome

Société Technique pour l'Énergie Atomique
Société anonyme au capital de 22 139 600 €
Siège social: Lieu-dit les Hautes Rives
Route de Saint-Aubin
91190 Villiers-le-Bâcle
722045879 RCS EVRY
Conception graphique: Sept Lieux communication

2024

Sommaire

I	Les enjeux	5
II	L'organisation et le pilotage	10
III	Les objectifs environnementaux	14
IV	La santé et la sécurité des personnes, la sûreté des installations et la radioprotection	17
V	La maîtrise des compétences	20
VI	Les conditions de travail et les relations sociales à TechnicAtome	23
VII	Des relations équilibrées avec les fournisseurs et sous-traitants	26
	Glossaire des acronymes	29



Notre raison d'être

« Mettre en œuvre dans la longue durée les technologies de l'énergie nucléaire, au service de la force de dissuasion et du rayonnement de la France. »

I Les enjeux

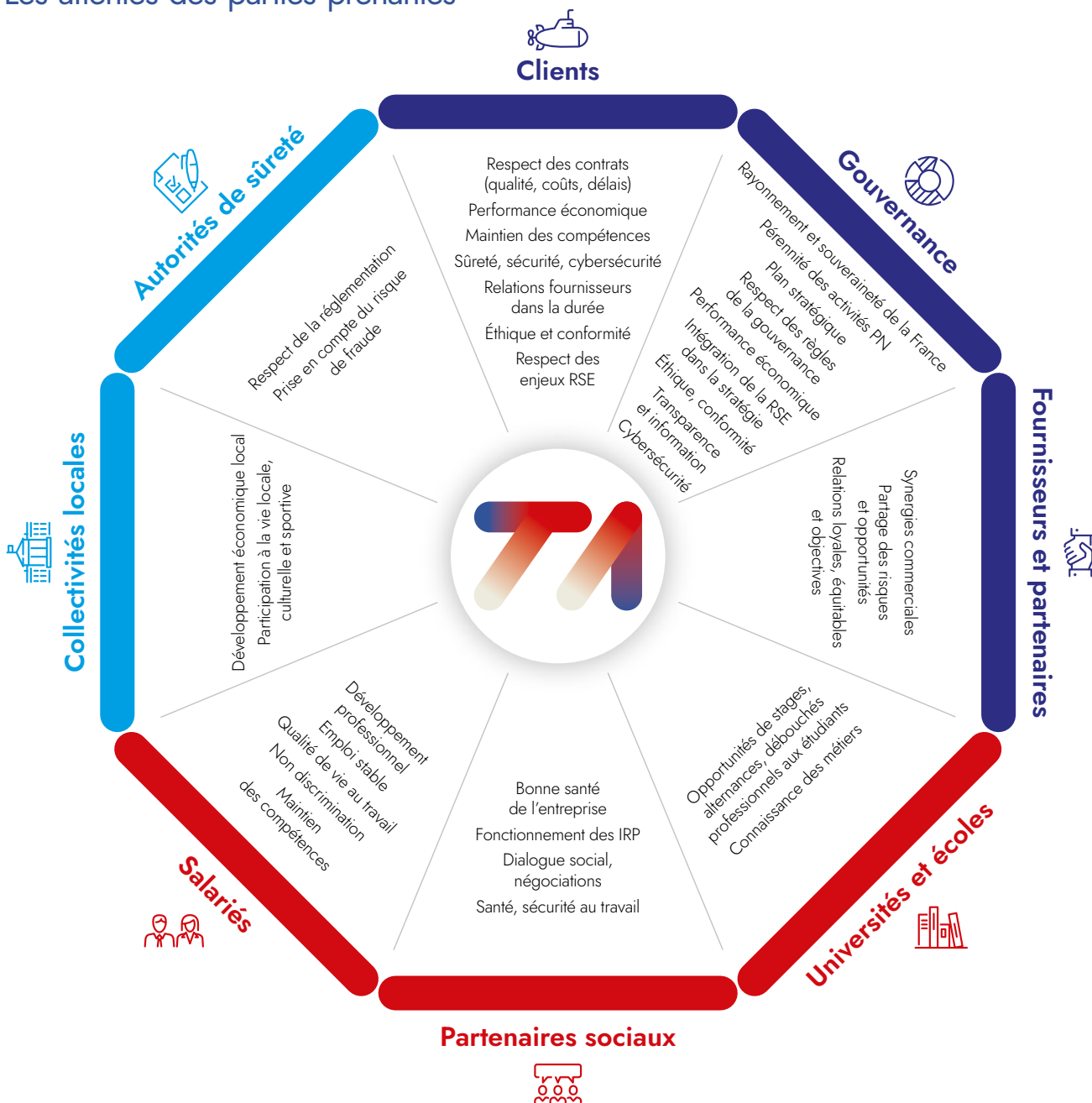
1.1 TechnicAtome, une entreprise au service de la société française

TechnicAtome est spécialisée depuis plus de 50 ans dans la conception, la réalisation, la mise en service et le maintien en conditions opérationnelles des réacteurs nucléaires compacts ; son cœur de métier est la propulsion nucléaire au service de la Marine nationale.

TechnicAtome a également des activités dans le secteur du nucléaire civil, elle se trouve donc au carrefour des filières nucléaires civile et militaire.

TechnicAtome a adopté une démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE), qui est une composante à part entière de la gouvernance de TA, déployée dans ses activités, son organisation et ses relations avec les parties prenantes. Elle ancre les impératifs de durabilité, de sobriété et d'éthique et intègre le développement durable dans toute perspective stratégique.

Les attentes des parties prenantes



1.2 TechnicAtome : notre énergie pour le nucléaire

TechnicAtome est spécialisée dans la conception, la réalisation, la mise en service et le maintien en conditions opérationnelles des réacteurs nucléaires compacts. Elle offre son expertise en ingénierie nucléaire pour réacteurs, combustibles et installations associées, et propose à ses clients des solutions et produits qui répondent aux plus hauts standards de sûreté et de disponibilité.

L'activité de TechnicAtome : les réacteurs nucléaires compacts

1

Conception



La propulsion navale nucléaire : le cœur de métier de TechnicAtome

TechnicAtome conçoit, réalise et assure le soutien à l'exploitation des chaufferies nucléaires des bâtiments de la Marine nationale à propulsion nucléaire (porte-avions et sous-marins nucléaires). TechnicAtome est également opérateur industriel de l'ensemble des installations de l'INBS-PN dont le réacteur d'essais (RES).

2

Réalisation



Une ingénierie de pointe pour le nucléaire civil

S'appuyant sur plus de 50 ans d'expérience dans les réacteurs compacts, TechnicAtome conçoit et réalise, en France et à l'international, des réacteurs et installations de recherche, des installations scientifiques ou des dispositifs associés destinés à un usage civil de l'énergie nucléaire.

3

Mise en service



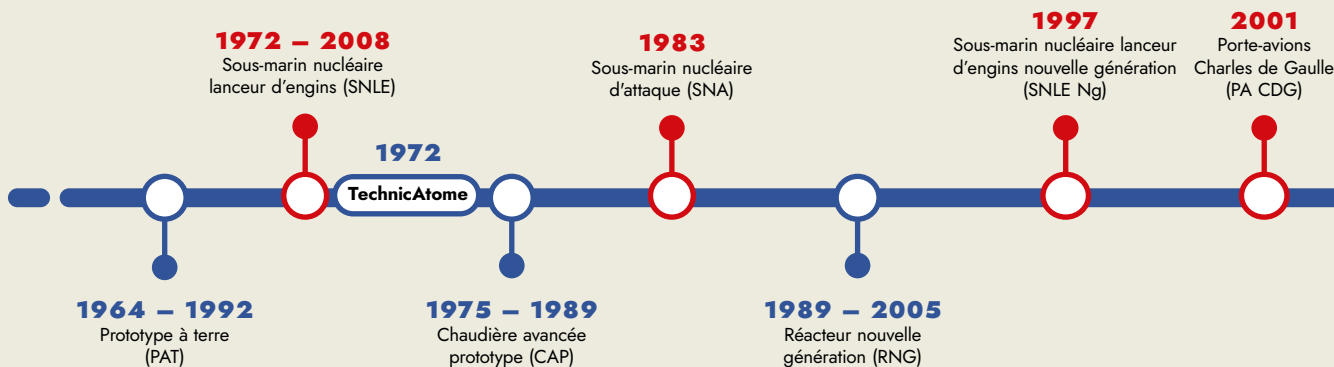
Une expertise technique pour l'ingénierie des installations nucléaires de Défense

TechnicAtome met en œuvre son expertise dans l'ingénierie des systèmes complexes pour certaines infrastructures du CEA (le Laser Mégajoule) ou du ministère des Armées (pour le réaménagement des ports nucléaires).

4

Maintien en conditions opérationnelles

50 ans de projets et réalisations



Les chiffres clés de TechnicAtome

2 100

Salariés en CDI sur 8 sites

630 M €

Chiffre d'affaires

1 800 M €

Carnet de commandes

Principaux clients



NAVAL
GROUP



2020
Sous-marin nucléaire
d'attaque Barracuda
(SNA)

Sous-marin nucléaire
lanceur d'engins
3^e génération
(SNLE 3G)

2038
Porte-avions
nouvelle
génération
(PA-Ng)

2018
Réacteur d'essai
(RES)

1.2.1 La propulsion nucléaire navale

La propulsion nucléaire est le cœur de métier de TechnicAtome, qui a équipé tous les navires de la Marine nationale dotés d'une propulsion nucléaire. TA intervient tout au long de la vie des chaufferies nucléaires embarquées, de l'ingénierie de conception à la maintenance de composants en passant par l'exploitation d'installations à terre, ou la fabrication du combustible associé.

Trois programmes majeurs de propulsion nucléaire menés simultanément

9 chaufferies sont à mettre en service dans les 20 prochaines années pour les sous-marins nucléaires d'attaque (SNA) du programme Barracuda, les sous-marins nucléaires lanceurs d'engins de 3^e génération (SNLE) et le porte-avions nouvelle génération (PA-Ng). Échelonnés dans le temps mais menés de front, les programmes sont à des stades d'avancement différents : le programme Barracuda est en phase de réalisation très avancée tandis que les deux autres programmes sont, l'un encore en conception, l'autre en tout début de réalisation.

RES, un réacteur à terre au service de la dissuasion

À Cadarache, TechnicAtome est l'opérateur technique du RES pour le compte du CEA. Réacteur d'essais à terre, le RES est en phase de transformation en vue de son exploitation future au bénéfice de la dissuasion nucléaire.

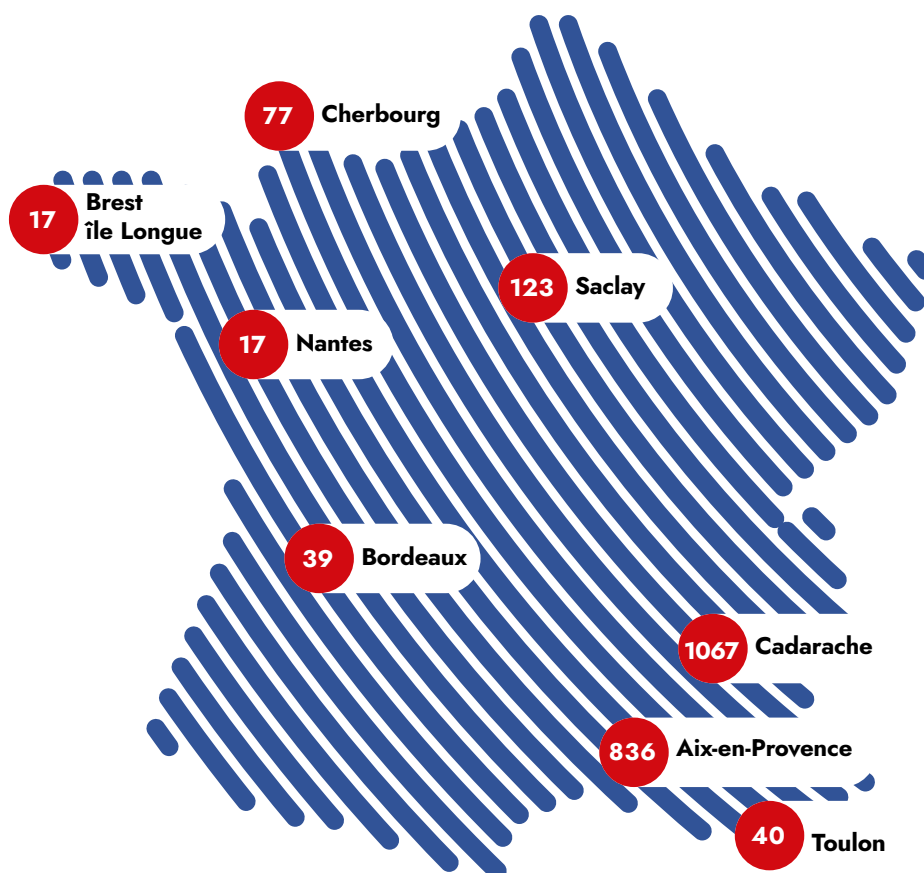
En 2024, TechnicAtome a participé au salon international du naval de défense, Euronaval. TA y a présenté les grands projets en cours pour la propulsion nucléaire et l'éventail des compétences associées, de la conception à la maintenance, en passant par la conduite de chantier et la maîtrise de la fabrication industrielle. Les parties intéressées, partenaires étatiques et industriels, clients, fournisseurs et étudiants, sont venus à la rencontre de TA, favorisant un moment de grande intensité dans les relations contractuelles et partenariales.

1.2.2 L'ingénierie de pointe pour les réacteurs et installations nucléaires civils

Si la mission première de TA est de répondre aux enjeux de la dissuasion nucléaire, son histoire a toujours été intimement liée à celle du nucléaire civil. Le projet de réacteur expérimental RJH (réacteur Jules Horowitz), actuellement en construction à Cadarache sous la maîtrise d'ouvrage du CEA, est unique en Europe. TA en est le principal concepteur, le fournisseur du bloc réacteur et le premier contributeur à la maîtrise d'œuvre. Sa construction a été confirmée comme un instrument de recherche essentiel au développement de la filière.

TA fournit aussi des prestations à forte valeur ajoutée pour les réacteurs électronucléaires de puissance : le système de contrôle commande de secours pour les 2 EPR d'Hinkley Point C au Royaume-Uni.

1.3 Un ancrage économique dans le territoire national et local



1.3.1. Une implantation locale des métiers

TechnicAtome est implantée sur 8 sites en France : le siège social à Saclay, les établissements de Cadarache et d'Aix-en-Provence, qui sont les plus importants en termes d'effectifs, et les sites rattachés de Toulon, Brest, Cherbourg, Nantes-Indret et Bordeaux où l'entreprise est implantée au plus près de ses partenaires historiques. L'entreprise est largement impliquée dans le tissu économique et social des territoires où elle est présente.

1.3.2 Une dynamique industrielle nationale forte

TechnicAtome a un impact économique essentiellement hexagonal. Les fournisseurs sont en très grande majorité français (96%), et nombre d'entre eux sont dans le voisinage des sites de TA. En 2024, 98% du volume d'achats a été engagé avec des fournisseurs localisés en France. TechnicAtome sous-traite la réalisation de fournitures et prestations à environ 1500 fournisseurs, majoritairement des PME/TPE.

En 2024, TA a investi dans le capital de deux fournisseurs permettant de renforcer la chaîne d'approvisionnement et de répondre aux enjeux de souveraineté d'activités essentielles aux secteurs du nucléaire civil et de défense.

Désormais, TA est présente au capital de trois sociétés de la filière nucléaire :

- Arcys a pour activité les études, l'industrialisation et la production d'équipements et systèmes électroniques et d'instrumentation en environnements sévères dans les secteurs de la défense, du nucléaire civil et du transport ferroviaire.
- TechnoPlus Industries (TPI) a pour activité l'usinage de pièces mécaniques dans les domaines du nucléaire, de l'aéronautique, du spatial et de la défense.
- Vanatome (précédemment dénommée Daher Valves) assure la conception, la fabrication et la qualification de vannes et robinets à haute technologie pour l'industrie nucléaire et la défense.

TA participe à des réseaux d'entreprises locales. Elle porte notamment, avec 10 autres grandes entreprises industrielles de la région Sud, l'initiative Espace MAPP conçue pour capitaliser sur les meilleures pratiques et l'innovation en matière de ressources humaines et soutenir le tissu économique.

1.3.3 Soutien aux projets culturels, éducatifs, sociaux, sportifs

Depuis plusieurs années, TA fait œuvre de mécénat en suivant 2 axes : l'attachement à sa mission et la volonté d'être un acteur territorial investi. En cohérence avec ses activités autour de la propulsion navale, TechnicAtome s'engage dans des partenariats aux côtés de la Marine, à travers notamment des projets de mécénat culturel et du sponsoring sportif.

La rénovation du musée national de la Marine, situé au palais Chaillot à Paris, est l'action la plus emblématique. En 2020, TechnicAtome a rejoint le « cercle des mécènes » de la rénovation architecturale et muséographique du musée. À travers ce mécénat, l'ambition est aussi d'éveiller la curiosité du grand public vis-à-vis de l'industrie nucléaire française et de la propulsion navale. Le musée a réouvert ses portes le 17 novembre 2023 et TechnicAtome a souhaité continuer son action en faveur des œuvres du musée et des expositions temporaires qui seront proposées à partir de 2025.

Également en lien avec la Marine, TechnicAtome soutient et participe avec sa propre équipe de collaborateurs depuis plusieurs années au « Grand prix de l'École navale – Championnat de France de voile monotypes habitables ». Cet événement accueille 14 compétitions (pour 1000 marins) réparties sur 4 sites dans la presqu'île de Crozon et à Brest.

TechnicAtome est aussi depuis de nombreuses années aux côtés de l'Entraide Marine – ADOSM pour soutenir ses actions en faveur des familles en difficulté du personnel civil et militaire de la Marine nationale. TA contribue aux différents événements organisés par l'Association pour le développement des œuvres sociales de la Marine.

L'implication dans la Région Sud, où travaillent plus de 80 % de ses collaborateurs, est une volonté forte de TechnicAtome. L'entreprise est engagée depuis plusieurs années dans une démarche de soutien de projets locaux, qu'ils soient culturels, éducatifs, sociaux, ou encore sportifs.

Depuis 2023, TA est partenaire de la ville d'Aix-en-Provence. Elle participe au financement de la restauration de l'intérieur de la bastide Cézanne (verrière, décors, accessibilité), maison du peintre Paul Cézanne et son atelier de création pendant 40 ans. TA contribue également à la création d'un parcours dans le parc de la bastide pour découvrir où le peintre a posé son chevalet donnant naissance à ses célèbres œuvres. La réouverture de la bastide, en travaux depuis 2016, est prévue pour l'été 2025. TechnicAtome est également mécène de l'exposition gratuite « La petite galerie Cézanne » destinée à un jeune public et qui propose des ateliers pour faire connaître l'univers du peintre.

TechnicAtome soutient aussi le dispositif national « Coup de Pouce » mis en place dans les écoles primaires aixoises pour lutter contre le décrochage scolaire. TA s'associe à ce dispositif en finançant la création d'ateliers supplémentaires de soutien scolaire.

En 2023, TechnicAtome a rejoint les mécènes de la course Algernon qui se tient tous les ans à Marseille. Organisée par l'association sportive et culturelle éponyme, cette course est le plus grand événement national regroupant dans une même épreuve des sportifs valides et des personnes ayant un handicap.

1.4 Une feuille de route RSE pour un modèle d'affaires durable

Pour TechnicAtome, nombre des thématiques de la RSE font partie de la culture d'entreprise depuis les origines, seules certaines d'entre elles font ressortir des priorités nouvelles. Depuis

ces dernières années, la coordination des actions est assurée par un comité de pilotage dédié.

En 2024, TechnicAtome a poursuivi le déploiement de la feuille de route fixée en 2023 qui cible 3 axes plus particulièrement : la sécurité/santé, la réduction de l'intensité carbone de TA, et l'égalité/diversité. Cette démarche vise des objectifs mesurables, atteignables et significatifs. Les objectifs et l'avancée des plans d'actions sont régulièrement présentés au conseil d'administration et à son comité RSE. Les collaborateurs, les clients et les fournisseurs sont parties prenantes de cette feuille de route.

Certains engagements de TechnicAtome sont définis dans des chartes internes ou externes dont elle est signataire :

- charte de l'État actionnaire en matière de responsabilité sociale, sociétale et environnementale des entreprises ;
- charte éthique TA ;
- charte sécurité nucléaire TA ;
- charte de l'ingénierie pour le climat et la biodiversité de la branche Syntec ingénierie ;
- charte de la mixité de la branche Syntec ingénierie ;
- charte relations fournisseurs et achats responsables.

1.5 La protection des données et des installations

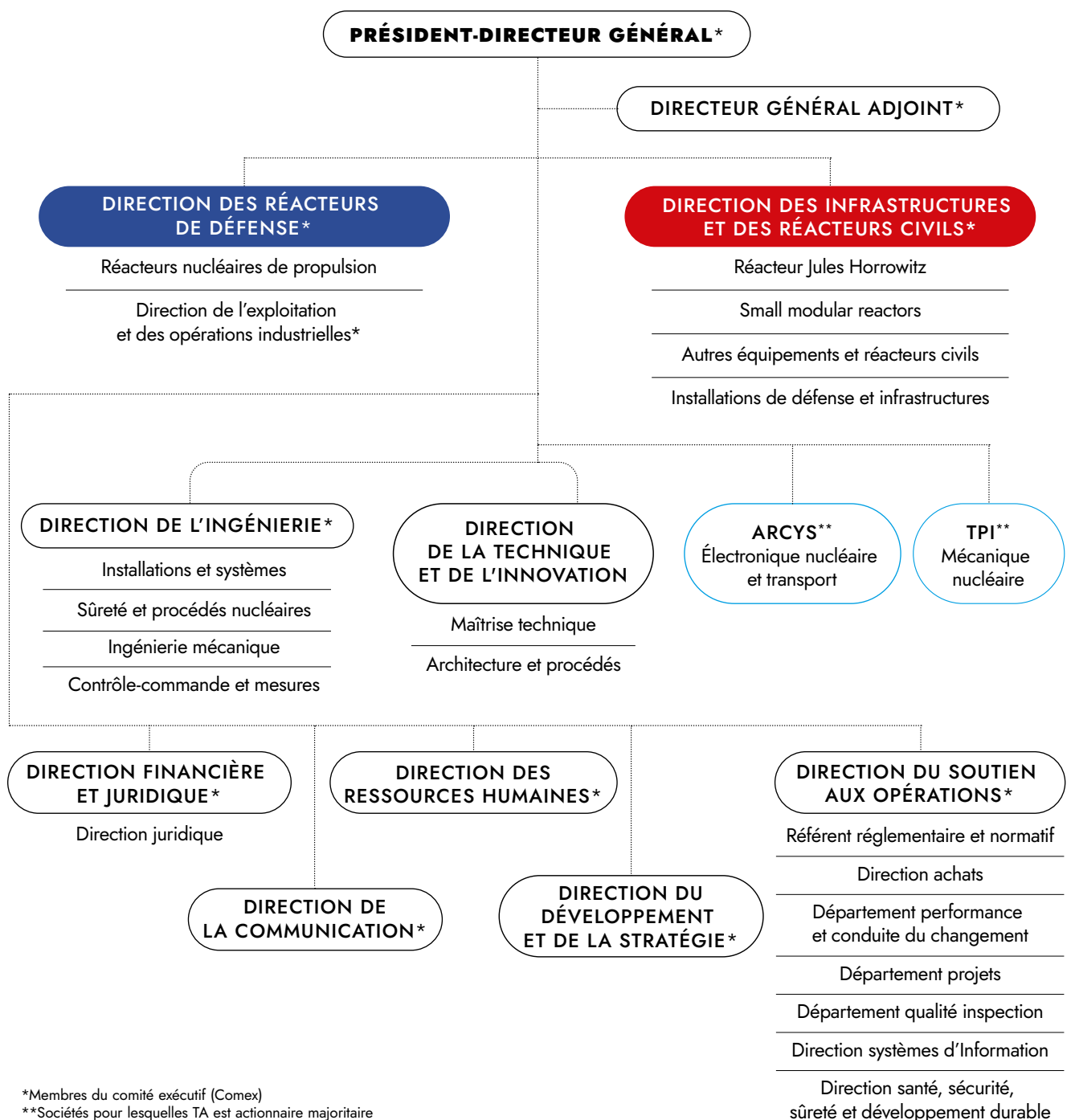
La cybersécurité est un enjeu de souveraineté pour la France qui suppose des contraintes fortes en matière de protection du secret et une organisation destinée à se prémunir contre toute forme de vulnérabilité. La politique de protection des données à TechnicAtome s'étend à toutes les données traitées, y compris celles transmises à ses clients et à ses fournisseurs. TechnicAtome veille à la sécurité du système d'information et à la protection physique des sites et des installations.



L'organisation et le pilotage

2.1 L'organisation matricielle

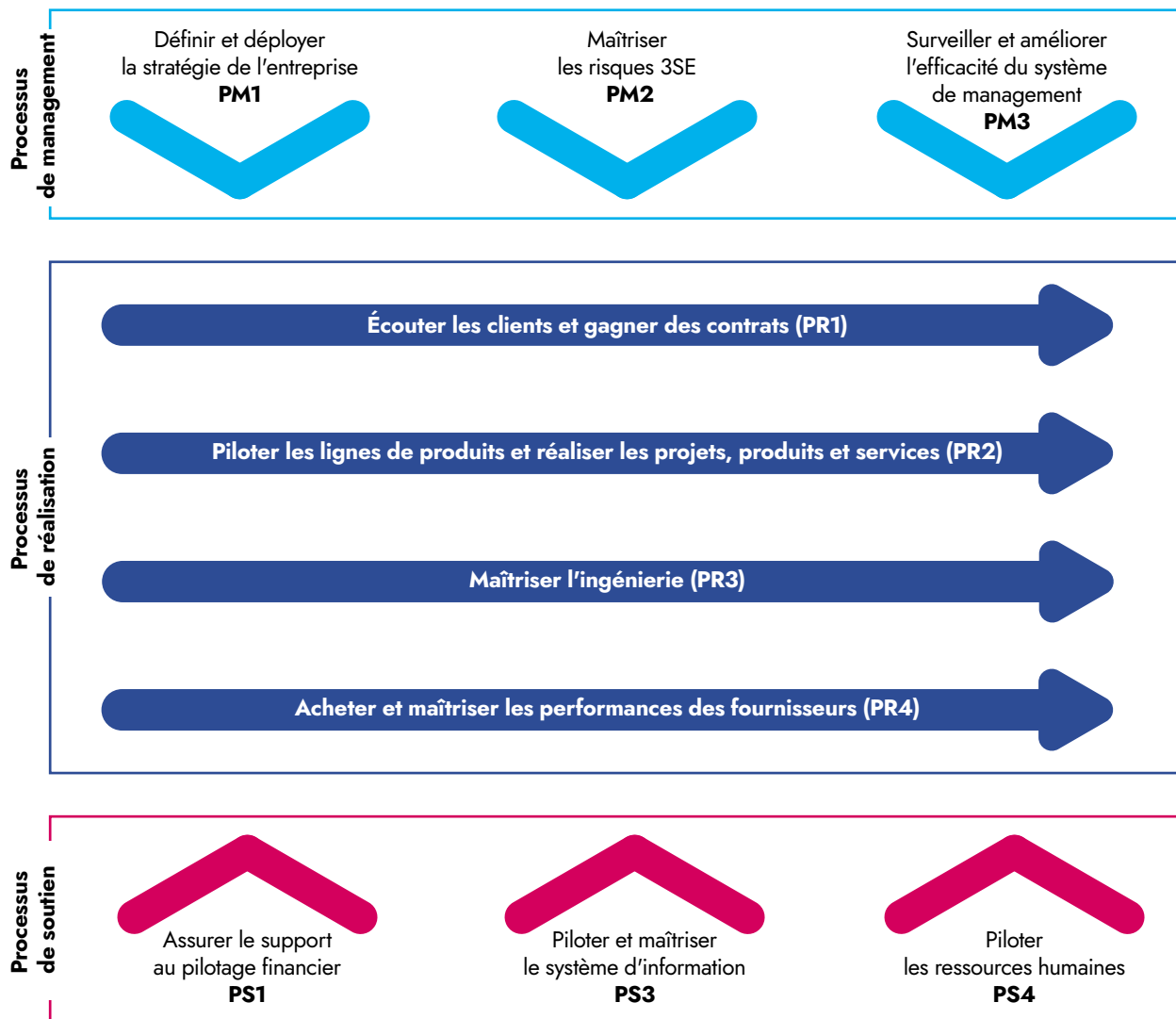
TechnicAtome, ses filiales et participations – Organisation



*Membres du comité exécutif (Comex)

**Sociétés pour lesquelles TA est actionnaire majoritaire

Un management transverse par processus



2.2 Le pilotage de la performance

Le pilotage de la performance est conduit selon 4 critères



Des méthodes, des référentiels et des modes de fonctionnement toujours questionnés

Si plus de 50 années d'expérience constituent un atout majeur dans la maîtrise des savoir-faire de TA, elles ne sont pas à elles seules une garantie de réussite. L'environnement évolue, les réajustements se durcissent, des obsolescences surviennent, les

clients souhaitent des performances accrues, la cybersécurité s'invite dans le paysage et, dès lors, la satisfaction de l'ensemble de ces exigences nécessite une adaptation permanente, un questionnement régulier des méthodes, des référentiels et des modes de fonctionnement.

TechnicAtome est engagée depuis 2021 dans un plan de performance collective qui a pour objectifs de :

- augmenter les effets de séries et développer la transversalité, les synergies pour décloisonner les projets, les métiers et les activités,
- accroître la robustesse des méthodes,
- aller vers la donnée unique,
- clarifier les différents niveaux de responsabilité et de délégation pour obtenir plus de fluidité dans l'action.

En 2024, TA a ancré la plupart de ces pratiques dans son fonctionnement.

TechnicAtome a reçu des auditeurs de l'Afnor un avis favorable sur les certifications 2024.

2.3 La cartographie des risques

La cartographie des risques a vocation à identifier, analyser et hiérarchiser les risques d'exposition internes et externes de TechnicAtome, ainsi que les risques opérationnels et spécifiques à ses activités. Au regard de ces risques, TA établit les plans d'actions adéquats qui permettront de les traiter.

Un risque est un événement virtuel et identifiable. Il a une cause, et s'il se manifeste, une conséquence susceptible d'affecter les personnes, les actifs, l'environnement, les objectifs de la société ou sa réputation.

La cartographie des risques de TechnicAtome comprend des risques associés au contexte politique et aux enjeux juridiques et de conformité ; des risques financiers ; des risques stratégiques, incluant notamment les risques liés aux enjeux climatiques ; des risques liés aux activités opérationnelles de TA et de ses chaînes d'approvisionnement, ainsi qu'aux grands projets de TA. Ces risques portent aussi sur l'atteinte à la santé, la sécurité des personnes, la protection du patrimoine et la sécurité des systèmes d'information.

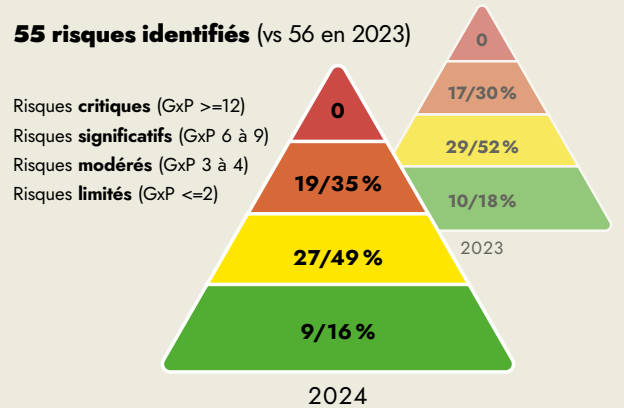
Chaque risque fait l'objet d'une double notation : la gravité du risque si le fait redouté se produit (notation de 1 à 4) et le niveau de probabilité de l'occurrence de celui-ci (notation de 1 à 4).

Le produit de ces deux notes définit par convention le niveau de criticité du risque (de 1 à 16).

Cette cartographie des risques est mise à jour de façon annuelle et présentée au comité d'audit et au conseil d'administration.

Résultats de la campagne 2024

55 risques identifiés (vs 56 en 2023)



À l'issue de cette analyse des risques, les moyens d'actions appropriés sont définis afin de les réduire, avec une gouvernance renforcée pour ceux qui sont dits « significatifs » (notation supérieure ou égale à 6), voire « critiques » (notation supérieure ou égale à 12).

2.4 Le périmètre et la vérification de la déclaration de performance extra-financière

Le reporting extra-financier* couvre le seul périmètre de la société TechnicAtome comprenant l'ensemble de ses sites (Aix-en-Provence, Bordeaux, Brest, Cadarache, Cherbourg, Nantes, Saclay et Toulon), à l'exclusion de ses filiales et participations Arcys, Technoplus Industries et Vanatome.

Compte tenu de la nature des activités de TechnicAtome, les thèmes du gaspillage alimentaire, de la lutte contre la précarité alimentaire, du respect du bien-être animal et de l'alimentation responsable, équitable et durable ne constituent pas des risques

pour l'entreprise et ne justifient pas un développement dans la présente déclaration.

La déclaration de performance extra-financière a fait l'objet d'une vérification par un organisme tiers indépendant accrédité qui a émis un avis motivé sur la conformité de la déclaration et la sincérité des informations qu'elle contient.

*Au sens de la déclaration de performance extra-financière telle que définie par l'ordonnance n° 2017-1180 du 19 juillet 2017 relative à la publication d'informations non financières.

Synthèse des risques et opportunités

Domaines	Principaux enjeux
Environnement Changement climatique Déchets et valorisation Économie circulaire	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des risques environnementaux • Maîtrise des risques industriels • Maîtrise des consommations d'eau, électricité, énergies fossiles • Réduction des volumes de déchets entreposés • Réduction des émissions de gaz à effet de serre • Performance énergétique des bâtiments
Santé et sécurité des personnes au travail Sûreté nucléaire des installations Radioprotection	<ul style="list-style-type: none"> • Maintien d'un haut niveau de sûreté des installations • Respect des seuils réglementaires d'exposition aux rayonnements ionisants/contamination interne • Adhésion de tous à la culture de sécurité nucléaire

Domaines	Principaux enjeux
Ressources Compétences Formation	<ul style="list-style-type: none"> • Maintien de l'adéquation quantitative et qualitative des profils pour l'exécution des projets et des programmes • Accompagnement de la croissance de l'activité • Fidélisation des ressources • Intégration des nouveaux collaborateurs et transmission des savoirs • Maintien des compétences à un haut niveau technologique pour le long terme • Formation et développement des compétences
Conditions de travail Égalité et diversité Relations sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Éthique • Prévention des risques de harcèlement et discrimination • Recrutement, insertion professionnelle, formation et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap • Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes • Promotion de la pratique des activités physiques et sportives • Qualité de vie au travail • Préservation de la santé des salariés • Qualité du dialogue social • Implication des instances représentatives du personnel dans la marche de l'entreprise
Achats responsables Continuité et qualité du tissu industriel	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise opérationnelle de l'exécution des commandes • Disponibilité et capacité opérationnelle des fournisseurs • Pérennité de l'activité des fournisseurs au service de la propulsion nucléaire • Soutien à l'industrie et l'innovation durable locale • Intégration des critères environnementaux et sociaux dans la politique achat



Les objectifs environnementaux



Économie et carbone

Réduire nos émissions de gaz à effet de serre et nos consommations.



Impact sur l'environnement

Zéro événement significatif.



Déchets et effluents

Réduire nos déchets et favoriser leur valorisation.

TechnicAtome conduit l'ensemble de ses activités dans le souci du respect de l'environnement. Au-delà de la gestion de ses activités d'opérateur industriel d'installations nucléaires, qui nécessitent des processus de prévention des risques et des filières dédiées pour la gestion des déchets et effluents, l'entreprise intègre les enjeux environnementaux dans leur globalité.

TA a adopté une démarche proactive pour favoriser des modes de production et de consommation responsables, et répond à son échelle à l'enjeu du changement climatique.

3.1 Les objectifs

Deux axes prévalent dans les objectifs de TA en matière d'environnement.

L'absence d'événement significatif pour l'environnement, notamment associé au dépassement d'une limite réglementaire relative aux effluents gazeux ou liquides.

Le respect des dispositions en faveur de la prévention du changement climatique, soit par la maîtrise des consommations (eau, électricité, énergie fossile), soit par la réduction des émissions de gaz à effet de serre et des volumes de déchets entreposés.

La charte de sécurité nucléaire de TechnicAtome est un marqueur de la politique environnementale de l'entreprise. Applicable à tous, elle se décline en plans d'actions dans les établissements.

De plus, par son adhésion à la charte RSE de l'État actionnaire et à la charte Syntec de l'ingénierie pour le climat et la biodiversité, TA affirme son engagement dans sa transition vers une économie bas carbone en limitant l'impact de son activité sur l'environnement.

TechnicAtome est certifiée ISO 14001 version 2015 (Système de management environnemental) pour ses activités en tant qu'opérateur technique sur le site de l'INBS-PN Cadarache :

- exploitation d'un réacteur nucléaire de puissance (RES) ;
- exploitation de moyens d'essais de composants ;
- exploitation d'un atelier de fabrication et d'assemblage d'éléments de combustible nucléaire.

Réglementation déclinée pour assurer la surveillance de l'environnement :

- arrêté du 15 octobre 2012 modifié, autorisant le CEA à poursuivre les rejets d'effluents liquides et gazeux et les prélèvements d'eau pour l'exploitation de l'INBS-PN de Cadarache ;
- arrêté du 26 septembre 2007, fixant la réglementation technique générale destinée à prévenir et limiter les nuisances et les risques externes résultant de l'exploitation des installations nucléaires de base secrètes.

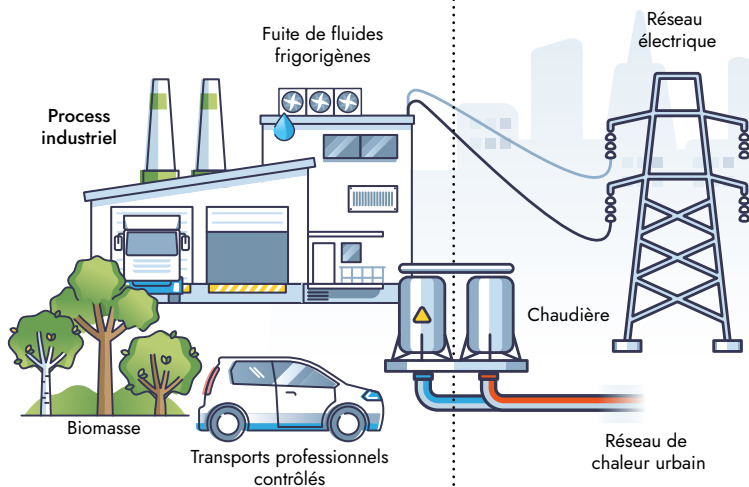
3.2 Les dispositifs pour le climat mis en œuvre en 2024

scope 1

Émissions directes de gaz à effet de serre

Émissions de gaz à effet de serre qui ont lieu directement au niveau de l'entreprise:

- émissions liées au propane et au fioul
- émissions liées à la combustion de carburant des véhicules de services
- fuites de fluides frigorigènes



scope 2

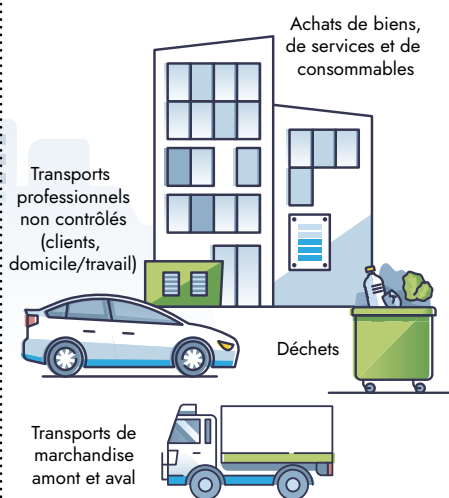
Émissions indirectes liées à l'énergie

Émissions liées à l'électricité, et à l'énergie thermique qui n'émet pas directement sur le lieu de travail mais au moment de sa production.

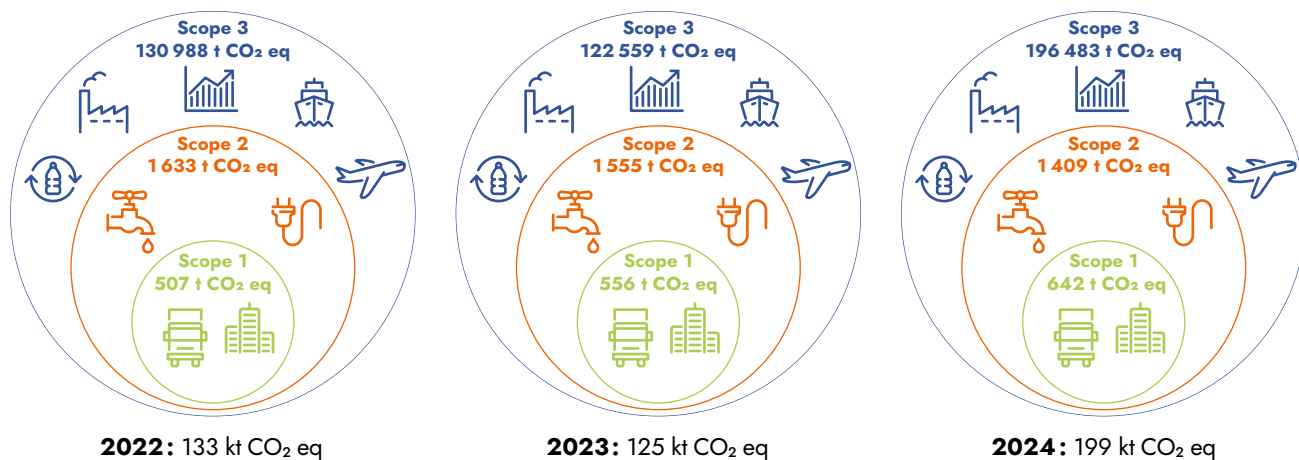
scope 3

Autres émissions indirectes

Ce sont toutes les autres émissions. Le scope 3 représente la très grande majorité des émissions liées à l'activité d'une entreprise: les achats de marchandises et les matières premières, les achats de services, les déplacements domicile-travail, l'utilisation des produits ou services vendus...



Total des émissions TA





Économie et carbone

Les émissions de gaz à effet de serre de TechnicAtome proviennent majoritairement du scope 3, et en particulier des achats de biens et services (94 % des émissions en 2024 contre 91 % en 2023). Cette hausse est directement liée à l'augmentation du volume d'achat. L'intégration de critères RSE dans le processus achat est une priorité et l'impact carbone constitue une composante à part entière dans le processus de sélection des fournisseurs.

L'énergie consommée sur les sites ainsi que les déplacements des collaborateurs et visiteurs représentent un total de 4 % du bilan carbone (contre 6 % en 2023). Plusieurs actions ont été réalisées en 2024. À l'échelle de l'entreprise, une action de verdissement du parc automobile est en cours pour privilégier le recours aux véhicules électriques autant que possible. La flotte compte 26 % de véhicules électriques en 2024. 16 bornes de recharge sont en service, 15 supplémentaires le seront en 2025. Les déplacements associés aux formations sont limités par des propositions de sessions au plus proche des collaborateurs, tout en conservant la mixité inter-sites. Pour les déplacements domicile-travail, la part du financement du transport collectif par l'employeur est portée à 75 % depuis 2022 pour l'ensemble des collaborateurs par accord entreprise, et dépasse ainsi la contribution exigée par la réglementation.

Enfin, il existe un accompagnement des salariés pour l'achat d'un véhicule électrique ou hybride par un prêt spécifique et l'attribution d'une prime dédiée ; le dispositif sera maintenu en 2025.

Au sein de l'établissement de Cadarache, qui concentre la plus grande proportion des salariés, des casiers vélos ont été installés et la contribution financière à la plateforme de covoiturage Karos a été renouvelée. La navette inter-sites de l'établissement de Cadarache est passée en motorisation électrique en décembre 2024. TechnicAtome fait désormais partie de l'association CAD'ENS dédiée à la mobilité du bassin de Cadarache. Depuis septembre 2024, le deuxième établissement en termes d'effectif de l'entreprise, à Aix-en-Provence, s'est également engagé financièrement dans la plateforme de covoiturage Karos.

TA déclare les consommations d'énergie de ses bâtiments tertiaires sur la plateforme Operat (observatoire de la performance énergétique, de la rénovation et des actions du tertiaire – décret tertiaire n° 2019-771), ce qui permet d'évaluer les résultats des actions mises en œuvre. Une campagne d'audits énergétiques approfondis de l'ensemble des bâtiments tertiaires de propriété TechnicAtome s'est déroulée en 2024. Le plan d'actions pluriannuel, dédié à la maîtrise de l'énergie, est construit à partir de ce diagnostic et en cohérence avec les attentes du décret tertiaire. L'objectif est une réduction de 40 % de la consommation énergétique finale des bâtiments tertiaires d'ici 2030.

TA entend impliquer l'ensemble des salariés dans cette démarche au travers de campagnes de sensibilisation, le déploiement d'une enquête mobilité et la réunion de groupes dédiés à la mise en œuvre d'actions spécifiques sur les déplacements, le transport de marchandises et les économies d'énergie.



Impact sur l'environnement

Le suivi des événements pouvant avoir un impact sur l'environnement est fait au niveau de la direction générale de l'entreprise. Une application dédiée permet d'enregistrer tout événement pour un suivi approfondi et la mise en place des mesures et des plans d'actions adéquats.

En 2024, il y a eu 1 événement significatif lié à une fuite de fluides frigorigènes de plus de 20 kg sur le site d'Aix-en-Provence. Un plan d'actions entreprise et décliné au niveau de chaque établissement est défini afin de mettre en place des mesures pour prévenir ce type d'incident.

Des abeilles ont élu domicile sur le site d'Aix en octobre 2024. 40 ruches ont été installées sur les hauteurs du site qui a l'avantage d'offrir aux abeilles un environnement avec de nombreuses variétés de fleurs qui intéressent l'apiculteur et qui permettent aux abeilles de passer l'hiver confortablement installées. Le site d'Aix devient ainsi un lieu d'hivernage, la période n'est pas à la production de miel. Les abeilles repartent au printemps pour revenir l'hiver suivant.



Déchets et effluents

TechnicAtome a la particularité de traiter deux catégories de déchets : les déchets d'activité comme l'ensemble des entreprises, et les déchets radioactifs liés à son activité d'opérateur d'installations nucléaires au sein de l'INBS-PN à Cadarache.

Au sein de l'INBS-PN de Cadarache, TA, au titre de sa mission d'opérateur technique, est force de proposition auprès du CEA, exploitant nucléaire et propriétaire des installations, pour renforcer la maîtrise des risques environnementaux. TechnicAtome élabore un programme environnemental annuel et formalisé, où certaines actions font partie intégrante du plan de maintien de la disponibilité des installations.

La gestion des déchets radioactifs est précisément encadrée par la réglementation. Le suivi de leur volume de production, de l'entreposage et de leur évacuation est quotidien. Un ensemble de dispositifs et d'équipements leur sont dédiés, tels que le bâtiment de regroupement et d'expédition des déchets (BRED) qui permet depuis 2023 de centraliser toutes les activités de conditionnement et d'évacuation des déchets très faiblement actifs (TFA). Chaque déchet ou effluent est caractérisé chimiquement et radiologiquement afin d'adapter précisément son conditionnement.

En 2024, TA a finalisé le déploiement des points d'apport volontaire de déchets sur l'ensemble de ses sites, pour un tri généralisé des déchets par les salariés. Les points d'apport volontaire de déchets se sont substitués aux corbeilles individuelles.



La santé et la sécurité des personnes, la sûreté des installations et la radioprotection

Santé, sécurité et sûreté nucléaire constituent un pilier prioritaire dans la conduite des opérations de TechnicAtome. L'ambition est d'être le plus proche possible du « zéro accident », de maintenir un haut niveau de sûreté, et de viser une dosimétrie aussi basse que raisonnablement possible pour les salariés.

L'objectif de TA est triple : TA travaille à réduire les accidents graves sur les lieux de travail, en déplacement ou lors des trajets, à ne pas dépasser les seuils réglementaires d'exposition aux rayonnements ionisants/contamination interne et à limiter les incidents ou d'accidents nucléaires (au-delà du niveau 1 sur l'échelle INES).

4.1 La santé et la sécurité des personnes

TA bénéficie d'une forte culture de sécurité et de sûreté ancrée dans la longue durée, qu'elle entretient en s'assurant continuellement de l'adhésion des salariés à cette culture, à l'application systématique des gestes de sécurité par tous (salariés et intervenants extérieurs), et par la bonne connaissance de tous les risques liés aux activités de TA, notamment via des formations adaptées.

La transparence et le partage de l'information, comme précisé dans la charte de sécurité nucléaire, sont des principes fondamentaux de la culture de sécurité nucléaire de TechnicAtome. Le dialogue avec les collaborateurs est privilégié, au travers de « causeries », le partage du retour d'expérience, des communications ciblées, des informations flash autour d'événements ponctuels.

En 2024, la journée annuelle dédiée à la sécurité a mis l'accent sur le thème de la mobilité, avec l'investissement de l'ensemble du Comex lors des réunions d'ouverture sur chaque site.

L'évaluation et l'analyse de risques en matière de santé et de sécurité, l'adaptation des installations et des postes de travail (protections collectives et individuelles), et les visites de terrain sont autant de bonnes pratiques.

Par ailleurs, TechnicAtome prend les dispositions appropriées pour éviter tout impact non souhaité de ses activités sur les travailleurs et les populations riveraines.

Un programme annuel global de prévention a été défini en 2024, pour être déployé et décliné en 2025 auprès des collaborateurs et sous-traitants. Il comporte la définition de nouveaux fondamentaux sécurité, une formation pour les managers et une nouvelle animation de la sécurité au sein des équipes.

En matière de santé au travail, TechnicAtome va au-delà des standards médicaux réglementaires en adoptant des objectifs plus ambitieux en matière de radioprotection.

L'entreprise porte une attention particulière à la qualité de vie au travail et a mis en place un dispositif de prévention des risques psychosociaux (RPS) des salariés (dispositif d'écoute et d'accompagnement). En 2024, la nouvelle méthodologie d'évaluation des risques psychosociaux, développée en 2023 en accord avec les partenaires sociaux, a été mise en œuvre sur un échantillon test de 10 unités opérationnelles. Les ingénieurs sécurité, responsables RH, élus des C2SCT (commissions santé, sécurité et conditions de travail), et médecins et psychologues du travail ont été associés à cette démarche. Suite à cette première évaluation, l'ensemble des UEO (unités d'emploi opérationnel) ont été mesurés en risque faible. Quelques points d'ajustement ont été identifiés afin de continuer à professionnaliser cette nouvelle approche.

La société TechnicAtome est certifiée

- ISO 45001 (système de management de la santé et de la sécurité au travail) ;
- ISO 9001 (système de management de la qualité) ;
- ISO 19443 (sûreté et maîtrise de la qualité tout au long de la chaîne d'approvisionnement du secteur nucléaire) ;
- ISO 14001 (système de management environnemental) pour ses activités en tant qu'opérateur technique sur le site de l'INBS-PN de Cadarache) ;
- CEFRI E (radioprotection).

4.2 La sûreté des installations

La sûreté prévaut dans l'ensemble des activités de TA et elle est prise en compte dès les phases de conception. Un ingénieur sûreté projet dédié est nommé pour chaque projet de conception et d'interventions nucléaires.

À l'échelle de l'entreprise, un coordonnateur sûreté assure le contrôle indépendant interne à l'entreprise et intervient dans différents comités :

- comité d'examen des documents incidents et modifications (Cedim) ;
- comité d'examen de la sûreté des projets (CESP) ;
- comité technique de l'INBS-PN (CTI) ;
- comité de performance du processus PM2 de maîtrise des risques 3SE.

Un conseiller à la sécurité des transports (CST) est également désigné. Il est compétent pour les sites de Cadarache, Toulon, Saclay, Brest, Cherbourg et Nantes.

Au sein de l'INBS-PN de Cadarache, la maîtrise de la sûreté est assurée par un ingénieur sûreté nucléaire (ISN) transverse à l'INBS-PN, renforcé par des ISN dédiés par installation. Chaque installation est dotée d'un référentiel de sûreté propre.

Tous les événements en lien avec la sûreté sont passés au crible. Lorsque les événements sont classés intéressants ou significatifs, ils font l'objet d'un compte rendu auprès du CEA, exploitant nucléaire, qui les déclare auprès de l'autorité de sûreté. La totalité des événements relatifs à la sûreté est par ailleurs restituée à l'autorité de sûreté à l'occasion du bilan annuel sur la sûreté nucléaire de l'INBS-PN.

Une cellule de sécurité nucléaire des installations au sein de l'INBS-PN a pour objectif d'accompagner les équipes d'exploitation au quotidien, garantir le respect des référentiels en vigueur, l'homogénéité des pratiques et l'objectivité dans l'analyse et le traitement de tout événement d'exploitation concernant la sécurité nucléaire. La sûreté passe par l'implication des salariés au travers d'une formation continue, du partage et de l'analyse d'information.

4.3 Des objectifs exigeants en radioprotection

Une partie des salariés de TechnicAtome est potentiellement exposée aux rayonnements ionisants. TechnicAtome établit chaque année des objectifs annuels sensiblement plus exigeants que la réglementation.

Ainsi TA a fixé la limite d'exposition sur 12 mois consécutifs à 4 mSv au lieu des 20 mSv réglementaires pour les collaborateurs catégorie A et à 2 mSv au lieu de 6 mSv pour les catégorie B. Également TA a déterminé les objectifs de 25 salariés A ou B maximum avec une dosimétrie individuelle à lecture différée moyenne sur douze mois glissants supérieure à 0,5 mSv et de 0 contamination interne avérée et 3 contaminations externes avérées maximum.

Un suivi réglementaire de la dosimétrie est assuré par les conseillers en radioprotection (CRP) dans chaque établissement. Des mesures réalisées en milieu ambiant permettent de surveiller la radioactivité au sein des installations.

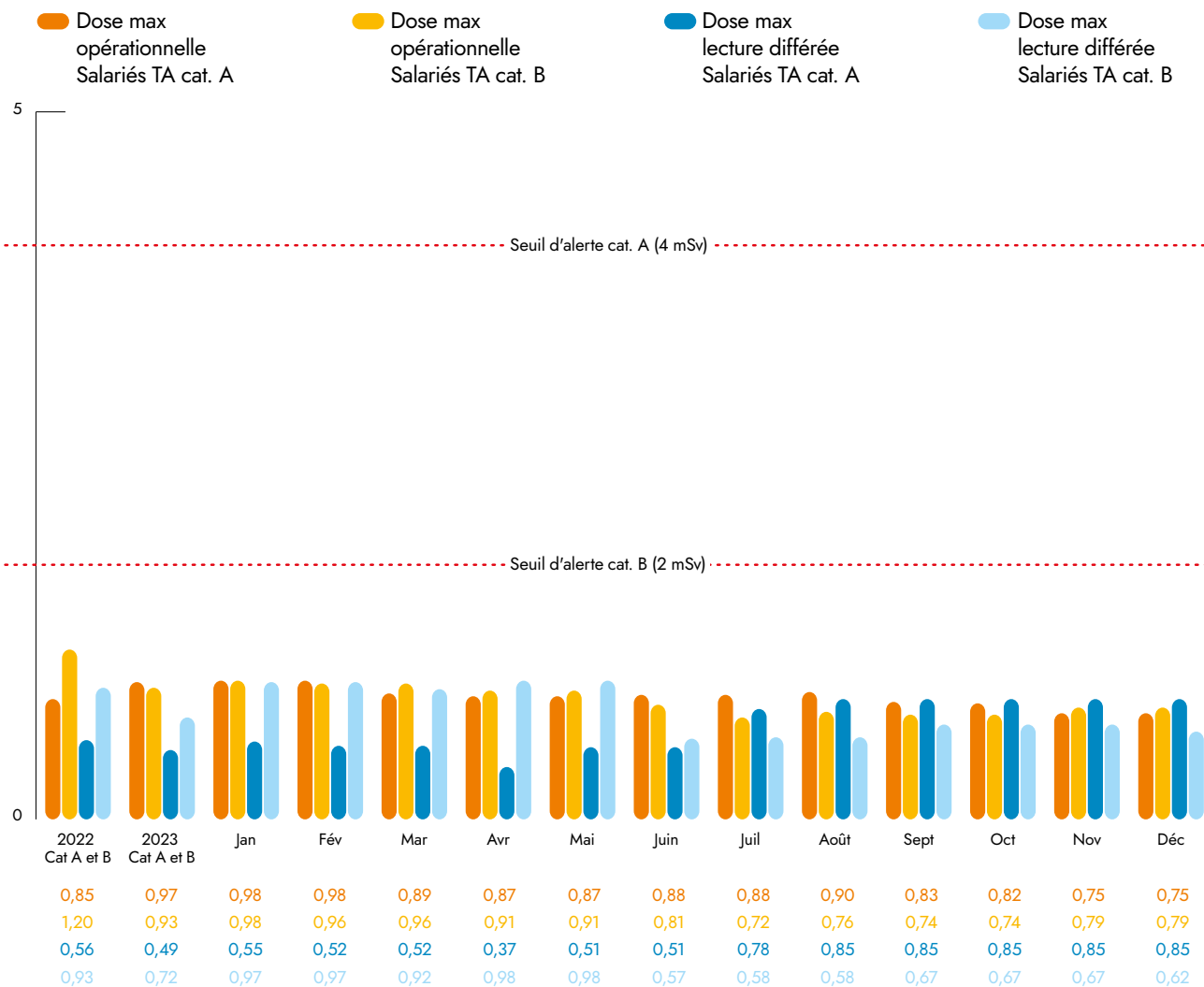
4.4 Les actions et les indicateurs de performance

Depuis quelques années, le risque lié à la mobilité ressort plus que les autres au regard du bilan des accidents du travail. En 2024, l'accent a à nouveau été mis sur ce risque, notamment lors de la semaine sécurité via des ateliers sur la chute de plain-pied, les addictions ou le comportement au volant, mais aussi lors de conférences sur le risque routier. Sur les sites d'Aix-en-Provence et Cadarache, des travaux de voiries ont été également réalisés au niveau des voies de circulation et de leurs éclairages.

	2022	2023	2024
Accident de travail grave ou mortel	0	0	0
Accident de travail avec arrêt des salariés (hors accident de trajet)	3	5	7
Accident de travail sans arrêt des salariés (hors accident de trajet)	8	6	8
Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	1,03	1,62	2,12
Taux de gravité des accidents de travail avec arrêt	0,011	0,009	0,019
Accident de trajet avec arrêt	5	8	6
Maladie professionnelle	0	0	0
Accident de travail avec arrêt des entreprises extérieures (hors accident de trajet)	2	1	9
Dose individuelle à lecture différée maximale enregistrée en décembre sur la période de 12 mois en mSv	0,93	0,72	0,98
Dose individuelle opérationnelle maximale enregistrée en décembre sur la période de 12 mois en mSv des entreprises extérieures	0,77	1,12	0,98
Contamination interne	0	0	0
Événement significatif pour la sûreté de niveau > 1 (échelle INES)	0	0	0
Événement transports significatif pour la sûreté	0	2*	1*

*Niveau zéro (échelle INES)

Les résultats dosimétriques pour 2024 répondent aux objectifs fixés :



Nombre d'événements classés significatifs sur l'échelle INES

Classement échelle INES	Nombre d'événements		
	2022	2023	2024
0	9	22	10
1	2	0	1



La maîtrise des compétences

Pour conserver dans la durée sa capacité de concepteur de réacteur dans toutes ses dimensions, TechnicAtome porte une attention particulière à la gestion de ses compétences. Les volumes et profils de recrutement, la transmission des connaissances et la formation des collaborateurs sont à cet égard d'une grande importance.

5.1 Le recrutement

Pour accompagner l'augmentation de l'activité de l'entreprise, TechnicAtome déploie depuis plusieurs années des plans de recrutement, d'intégration et de formation ambitieux qui ont permis d'augmenter les effectifs de plus de 40% entre 2017 et 2024.

Une stratégie de recrutement proactive

Les ressources doivent répondre dans le temps aux besoins des métiers. D'une part, TA encourage les mobilités internes entre les différents métiers afin de renforcer et maintenir les compétences des salariés. D'autre part, TA travaille à renforcer sa visibilité en externe pour capter des compétences clés sur le marché, déjà très convoitées par les différents acteurs de la filière nucléaire. À ce titre, en plus des forums étudiants auxquels l'entreprise prend part chaque année (38 en 2024), TechnicAtome s'est mobilisée autour d'événements spécifiques de recrutement qui ont répondu aux objectifs d'intégrer de nouveaux collaborateurs et d'accroître sa visibilité.

Les premiers événements de recrutement ont été organisés en 2023 à proximité des sites d'Aix-en-Provence et de Cadarache. Au vu de leur succès, l'expérience a été renouvelée en 2024 avec l'organisation d'un événement sur le site TA d'Aix-en-Provence. TA y a accueilli 150 candidats potentiels et a permis la signature de 12 contrats en CDI et de 3 contrats en alternance.

Ces événements ont été accompagnés d'une campagne de communication comprenant des affiches dans les centres commerciaux environnants mais également dans la presse écrite, sur le réseau social professionnel LinkedIn, sur l'application Spotify, ou des messages sur les radios.

Le dispositif de recrutement a également été amélioré à travers un sourcing plus actif sur le réseau professionnel LinkedIn et une présence renforcée auprès des écoles grâce au partenaire Jobteaser permettant à TechnicAtome de diffuser ses offres de stage, alternance et CDI junior auprès des écoles d'ingénieurs.

TechnicAtome développe des partenariats avec certaines écoles et organismes particulièrement pertinents au titre de son activité ou au plan géographique (Polytech Marseille, Phelma, INSTN...). Ils permettent d'accroître le réseau au sein du corps enseignant et la visibilité des métiers proposés par TA.

En 2024, un accord a été signé avec Défense mobilité, le service des reconversions et des transitions professionnelles du ministère des Armées, visant à faciliter l'accès à l'emploi au sein de TA pour les militaires en reconversion, et à donner à TechnicAtome davantage accès à des profils de qualité issus des différents corps des armées qui pourront mettre à profit leur expérience.

Un programme d'intégration des nouveaux arrivés

L'évolution des effectifs s'accompagne d'un programme d'intégration visant à renforcer l'accueil individuel et à faciliter pour les nouveaux embauchés la constitution de réseaux internes. Le président directeur général consacre une matinée à la présentation des enjeux de l'entreprise et d'échange libre avec tous les nouveaux venus, l'après-midi étant destiné aux visites d'installations sur le site de Cadarache. En 2024, cinq promotions (trois en 2023) d'une cinquantaine de personnes venues de l'ensemble des établissements TechnicAtome se sont rassemblées pour l'occasion.

En 2024, dans un objectif d'amélioration continue, TechnicAtome a consulté ses nouveaux embauchés sur le parcours d'intégration dont le format passera à deux journées en 2025. La seconde journée sera consacrée à une présentation technique du produit et de l'activité de TechnicAtome ainsi qu'au rôle des fonctions support.

Répartition des salariés par établissements/sites CDI, CDD, Alternants	2022	2023	2024
Établissement/site d'Aix-en-Provence	740	786	836
Établissement de Saclay	259	268	273
Site de Saclay	119	123	123
Site de Brest	20	19	17
Site de Nantes	16	17	17
Site de Bordeaux	34	36	39
Site de Cherbourg	70	73	77
Établissement de Cadarache	950	1034	1107
Site de Cadarache	919	998	1067
Site de Toulon	31	36	40
Total TechnicAtome	1949	2088	2216
Dont CDI	1870	2011	2123

5.2 La formation et le maintien des compétences sur le long terme

Le maintien des compétences critiques sur le long terme est crucial pour la réalisation des projets ; la conception d'une chaufferie embarquée s'étend sur une période de 20 ans et son maintien en conditions opérationnelles mobilise les équipes de TA pendant 40 ans.

Les compétences à maîtriser par métier sont identifiées et gérées sur la base d'une vision courante et prospective des besoins de l'entreprise. Les responsables métier s'appuient sur la planification des activités opérationnelles à trois ans ; ils prennent en compte les évolutions induites par le plan stratégique de l'entreprise et les évolutions prévisibles de l'environnement du métier (évolutions technologiques et réglementaires notamment).

Le taux de réalisation du plan de développement des compétences a atteint 103% (un certain nombre de formations n'étaient pas programmées initialement) en 2024 (99% en 2023). Il a représenté 9 435 jours de formation (9 195 prévus). Un objectif dépassé pour permettre la prise en compte des besoins opérationnels de TechnicAtome. Des formations ont été également créées en 2024 pour répondre aux évolutions de nos installations. La formation a représenté 4,7 jours en moyenne par salarié formé (4,7 jours en 2023). 92% des salariés ont suivi au moins une formation en 2024 (93% en 2023).

L'entreprise dispose de son propre centre de formation interne qui assure 40% des formations. Les formations proposées concernent notamment des domaines techniques liés à la propulsion navale, l'ingénierie de conception, la sécurité nucléaire, les réacteurs expérimentaux, mais aussi l'acquisition des méthodes de management de projet. Plus de 300 formateurs internes, spécialistes dans leur domaine, interviennent pour transmettre les savoirs, savoir-faire et savoir-être de TechnicAtome. Ces formations favorisent le partage des connaissances et la transmission d'expériences du formateur vers le stagiaire, mais pas seulement. C'est

aussi l'occasion pour chacun d'échanger, de faire remonter des informations et de renforcer son réseau. Le centre de formation accompagne ses formateurs pour s'assurer du suivi des objectifs de formation, et favoriser l'adoption des bonnes pratiques et outils pédagogiques.

Dans un contexte d'évolutions technologiques croissantes, la direction des ressources humaines s'attache à faire évoluer les dispositifs pédagogiques de formation, l'objectif étant de proposer un catalogue de formations mixte présentiel et distanciel avec une digitalisation des moyens de formation et l'accès à des dispositifs de type réalité virtuelle. Une nouvelle plateforme de e-learning centralise toutes les formations en ligne de TA. Les matières disponibles sont nombreuses, dans des domaines transverses à l'entreprise. Le parcours Explore TA a notamment été lancé pour proposer une nouvelle façon de découvrir l'univers de TechnicAtome, ses méthodes et outils, et quelques-unes de ses spécificités organisationnelles.

La gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP) au sein de TechnicAtome, dont la formation est un vecteur, permet d'anticiper et d'identifier les besoins de maintien et de développement des compétences pour s'adapter aux évolutions du marché, des activités et répondre aux enjeux de demain. Elle permet également l'accompagnement des collaborateurs dans leurs parcours de carrière tout au long de leur expérience à TechnicAtome, et plus généralement s'assure de leur employabilité.

La GEPP fera l'objet d'une négociation avec les organisations syndicales à partir du deuxième trimestre de l'année 2025.

5.3 Une dynamique pour l'innovation et l'expertise

TechnicAtome favorise une dynamique de montée en compétences des collaborateurs par l'innovation et l'expertise.

En 2025, TA organisera une nouvelle édition du challenge de l'innovation, son concours bisannuel ouvert à tous les salariés pour proposer des idées innovantes. Ce concours place l'initiative des collaborateurs au centre de la démarche. Il promeut les innovations significatives comme les petites améliorations du quotidien. Elles sont réparties dans plusieurs catégories allant de l'invention technique à la prise en compte d'enjeux RSE dans l'entreprise.

Expertise et rayonnement

Début 2024, lors de la réévaluation triennale, la liste des 135 nouveaux experts techniques (109 lors de la précédente campagne) était dévoilée pour la période 2024-2026. Répartis sur 3 niveaux, 44 d'entre eux sont de nouveaux experts tandis que 10 sont devenus experts d'un niveau supérieur. Le collègue comprend au 1^{er} janvier 2024 94 experts de niveau 1, 34 experts de niveau 2 et 7 experts de niveau 3.

Au plan individuel c'est la validation par les pairs d'une trajectoire, d'une expérience, d'un savoir-faire. Il s'agit de valoriser les carrières techniques les plus accomplies et d'identifier pour les jeunes embauchés des points d'appui pour les différents domaines d'activité. Au plan collectif c'est la mise en lumière d'une maîtrise technique globale dont il s'agit. Les experts sont le cœur de frappe technique de l'entreprise. La désignation d'un réseau d'experts constitue ainsi une filière d'excellence pour faire valoir les compétences de TechnicAtome et participer à son rayonnement.

Le LITA pour les nouvelles technologies

Le laboratoire d'innovation de TA est basé à Cadarache. Cinq ingénieurs spécialistes des nouvelles technologies font de la recherche et développement, suivant quatre piliers : la science des données ; la robotique et les systèmes embarqués ; les technologies immersives et les capteurs connectés. Le LITA est un espace de créativité où peuvent être expérimentés et développés des prototypes. Ces nouvelles technologies contribuent à la transformation des métiers et des processus au service des projets industriels. Un deuxième laboratoire ouvrira à Aix-en-Provence en 2025.



Les conditions de travail et les relations sociales à TechnicAtome

TechnicAtome veille à ce que ses salariés se sentent bien dans l'entreprise et qu'ils y soient attachés et donc fidèles dans la longue durée. L'excellence technique va de pair avec l'esprit d'équipe, un fonctionnement managérial clair et visant à l'exemplarité, enfin un dialogue social apaisé et mature avec les organisations syndicales. TechnicAtome est d'autre part dotée d'une charte éthique, d'un déontologue et de référents pour les faits de harcèlement sexuel et agissements sexistes.

6.1 L'éthique

La charte éthique établie par TechnicAtome exprime les attentes de l'entreprise et les règles de conduite qui en découlent dans les domaines de l'éthique, de la lutte contre les discriminations, de la lutte contre la corruption, et de la protection des biens, des personnes et des données.

Un dispositif de recueil des signalements permet à quiconque (salarié, client, fournisseur, partenaire...) de signaler tout écart par rapport à la charte elle-même, ainsi que toute menace ou préjudice grave pour l'intérêt général. Si, après examen, ces alertes se révèlent correspondre à des situations effectives, des dispositions correctives sont mises en œuvre.

Le déontologue établit annuellement un rapport dans lequel sont notamment consignés tous les écarts, presque-écarts et situations à risques identifiées, ainsi que les suites qui leur ont été données.

6.2 Prévention des risques de harcèlements sexuels et d'agissements sexistes

En 2024, les élections professionnelles à TechnicAtome ont conduit à désigner de nouveaux référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes » pour les 3CSE de l'entreprise, la référente employeur, désignée en 2020, demeurant inchangée. Identifiés sur l'intranet de l'entreprise, ils ont pour rôle d'aider l'entreprise à prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, et d'accompagner si nécessaire le signalement des faits éventuels.

L'entreprise a également engagé depuis 2023 une démarche de sensibilisation à la lutte contre les discriminations au travail auprès des collaborateurs. Lancée initialement sur l'établissement de Cadarache, où 260 personnes ont suivi ces sessions de 3 heures en 2024, la démarche va progressivement être élargie en 2025 sur les autres établissements.

6.3 La prise en compte de la diversité

TechnicAtome s'engage dans la prise en compte de la diversité et dans l'égalité des chances. La diversité s'entend largement, notamment celle issue du genre ou de situations de handicap des personnes.

La diversité de genre

La mixité femmes-hommes est un axe majeur de la politique de TechnicAtome en matière d'emploi et recrutement, de mobilités internes, de rémunération, d'égalité des chances dans les parcours professionnels et dans la reconnaissance technique, et enfin dans la conciliation vie professionnelle/vie personnelle.

TechnicAtome encourage la promotion et le recrutement des femmes au sein de l'entreprise, en veillant à la présence de diversité de genre dans les équipes. A cet effet, TA communique sur ses métiers au sein des viviers de profils féminins (écoles d'ingénieurs, événements de recrutement pour attirer les profils féminins), en particulier sur les métiers industriels et techniques qui sont les plus nombreux à TechnicAtome, et pour lesquels le vivier d'origine est très peu féminisé. TechnicAtome encourage l'accès des femmes au travail posté et aux métiers industriels et techniques, y compris les postes en équipes successives (service continu) à travers la mobilité interne et la promotion professionnelle. Concernant les postes à responsabilités, TA s'assure d'une représentation équilibrée entre les femmes et les hommes dans les postes de management.

TA favorise un équilibre entre vie familiale et vie professionnelle pour limiter les biais défavorables, et notamment accompagner la parentalité par une souplesse d'organisation du travail autant que faire se peut.

Le principe d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans le domaine de la rémunération, à situations comparables, est une règle fondamentale de la démarche de TechnicAtome. Les actions menées lors du déploiement des négociations annuelles obligatoires et des promotions internes permettent depuis plusieurs années de réduire les éventuels écarts de rémunération entre les femmes et les hommes lorsque des ajustements s'imposent et se justifient.

La feuille de route RSE que le conseil d'administration a fixée à TA prévoit un objectif d'augmenter de 10% la proportion de femmes dans le top 10 et top 100 des rémunérations à échéance 2026, soit pour avoir au moins 1 femme dans les 10 premières rémunérations de l'entreprise en 2026 (il n'y en avait pas en 2021) et 16 femmes dans les 100 premières rémunérations de l'entreprise en 2026 (pour 14 en 2021).

L'engagement de TechnicAtome se traduit également par sa signature à la charte de la mixité lancée par Syntec ingénierie en 2021.

Quelques chiffres

23 %
de femmes
recrutées

31 %
de femmes
promues

30 %
de femmes parmi
les 91 alternants

24% de femmes
dans l'effectif
à fin 2024

24,5% de femmes
dans les fonctions
d'encadrement

Conformément à la feuille de route RSE définie en 2023, TechnicAtome souhaite continuer à augmenter le nombre de femmes recrutées et vise à faire croître la proportion de femmes de 5% entre 2021 et 2026.

Entre 2021 et 2024, la composition du comité exécutif de TechnicAtome est passée de 10 hommes/1 femme à 7 hommes/3 femmes.

Les situations de handicap

Attentive à l'égalité des chances face au travail, TechnicAtome a signé en 2024 un nouvel accord en faveur des personnes en situation de handicap couvrant la période 2024-2026. Cet accord engage la direction et les partenaires sociaux en matière de recrutement, d'insertion professionnelle, de formation et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Un nouveau livret d'information à destination des collaborateurs recense toutes les informations sur le statut de travailleur handicapé, les démarches à effectuer et les accompagnements proposés par TA.

En 2024, TechnicAtome a poursuivi l'investissement dans l'aménagement de postes de travail pour le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans l'entreprise. L'entreprise a participé au forum emploi national « Hello Handicap » et à un forum « Handicafé » organisé par les entreprises adaptées de l'Essonne. Ces événements visent à recruter des personnes en situation de handicap. La participation au programme HUGO d'insertion d'étudiants en situation de handicap particulièrement sur des profils systèmes d'information s'est traduit par l'accueil dans l'entreprise d'un étudiant en 2024 et la participation financière à son programme de formation.

Au travers de la taxe d'apprentissage, TechnicAtome soutient financièrement des écoles faisant des efforts particuliers d'accueil d'étudiants en situation de handicap.

En 2024, des événements ont été organisés dans les établissements de TechnicAtome pour faire connaître le sujet du handicap et faciliter l'intégration. TechnicAtome s'inscrit chaque année dans la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap. En 2024, TechnicAtome a proposé à ses collaborateurs un programme de sensibilisation au handicap invisible et à la reconnaissance du statut de travailleur handicapé. Des ateliers immersifs ont permis de s'initier à la langue des signes et le témoignage d'un collaborateur salarié de l'entreprise a complété

cette sensibilisation sur la vie et le travail d'une personne en situation de handicap. Au cours d'une conférence, ce collaborateur a partagé son expérience sur sa maladie, son handicap invisible, et la façon dont il réussit à la concilier avec sa vie professionnelle à TechnicAtome.

Personnes en situation de handicap	2022	2023	2024
CDI recrutés	4	2	3
Alternants recrutés	1	6	2
Intérimaires recrutés	2	0	0
CDD recrutés	0	1	0
Effectif total	65	78	83
Taux d'emploi	4,33%	5,51%	5,11

Aux personnes en situation de handicap recrutées, s'ajoutent en 2024, 12 reconnaissances nouvelles et renouvellements du statut de travailleur handicapé par des collaborateurs de TA.

6.4 La qualité de vie au travail

Pour accompagner la hausse des effectifs, TechnicAtome agrandit depuis plusieurs années ses structures d'accueil et les modernise. Elle y intègre des espaces de convivialité.

Sur le site de Cadarache, un schéma directeur de l'INBS-PN prévoit la construction de bâtiments tertiaires et la construction de locaux industriels pour accompagner des nouveaux programmes et répondre à la vétusté du bâti actuel. Un restaurant d'entreprise et un lieu de vie ouvriront en 2025.

La construction de nouveaux bâtiments tertiaires a également démarré en 2023 sur le site d'Aix-en-Provence pour une surface prévue de 4 300 m². Ces bâtiments entreront en service en 2025.

Sur l'échelon de Brest, des tickets restaurant ont été proposés aux salariés, ce site ne disposant pas de restaurant d'entreprise. À Aix-en-Provence, une distribution de fruits est organisée à chaque changement de saison pour l'ensemble des collaborateurs.

TechnicAtome développe les conditions permettant la pratique du sport : terrain de padel, terrain multisports sur le site d'Aix-en-Provence, et ouverture en 2024 d'une salle de gymnastique sur le site de Saclay. TechnicAtome favorise une vie d'entreprise conviviale avec l'organisation d'activités collectives. En 2024, ont eu lieu des tournois de babyfoot et de tennis de table ou encore des afterworks. TechnicAtome fait également profiter ses collaborateurs de ses actions de mécénat culturel et sportif. Des billets pour le musée de la Marine ont été distribués suite à sa rénovation dont TA est mécène.

TechnicAtome mesure régulièrement la qualité de vie au travail de ses collaborateurs. Cela a été fait en 2018 et 2023. La dernière enquête a montré que la qualité de vie au travail à TA est très bonne par rapport aux statistiques nationales et meilleure qu'en 2018 sur les critères de motivation et de stress au travail.

6.5 Le dialogue social et les accords d'entreprise

2024 a été marquée par les élections professionnelles qui se sont déroulées à l'automne. Le taux de participation a atteint 69 %, en nette progression en comparaison des dernières élections de 2021 au cours desquelles la participation s'établissait à 56 %. Les trois organisations syndicales représentatives au niveau de l'entreprise restent la CFTD (26,32 %), la CFE-CGC (33,73 %), et la CGT (39,95 %).

Concernant les négociations collectives, la direction et les organisations syndicales représentatives se rencontrent régulièrement et discutent en amont des sujets à aborder dans le cadre d'un calendrier social partagé. Une négociation sur les astreintes et interventions s'est tenue en 2024, elle n'a pas abouti mais a permis, par l'évolution d'une note unilatérale, de clarifier, d'harmoniser et d'améliorer les indemnités liées aux interventions sous astreintes. Concernant l'insertion des personnes en situation de handicap, la direction et les partenaires sociaux ont pu constater les résultats positifs des précédents dispositifs et ainsi signer et mettre en œuvre, pour une nouvelle période de trois ans, un accord avec des objectifs en cohérence avec la feuille de route RSE de l'entreprise.

En fin d'année, des négociations ont été ouvertes sur le futur accord relatif au travail en service continu ainsi que sur les salaires 2025. S'ouvriront également en 2025 les négociations sur la gestion des emplois et des parcours professionnels, et sur l'organisation du travail.

- Avenant 2 à l'accord d'intéressement triennal 2022-2024 (signé le 26 juin 2024)
- Accord sur l'évolution des rémunérations 2025 (négociation qui se poursuit en 2025)
- Accord sur la mise en œuvre de astreintes (non signé)
- Accord en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap (signé le 30 avril 2024)
- Protocole d'accord préélectoral 2024 (signé le 12 juillet 2024)
- Accord sur la mise en œuvre de vote électronique (non signé)
- Accord sur les métiers de la conduite en service continu (négociation initiée en 2024 et qui se poursuit en 2025)



Des relations équilibrées avec les fournisseurs et sous-traitants

Sur les 1 480 fournisseurs homologués (versus 1 260 fournisseurs en 2023) qui interviennent auprès de TechnicAtome, plus de 500 prestataires de premier ordre sont essentiels à la réussite et à la pérennité de la mission de TechnicAtome. Parmi ces prestataires, environ 300 sont l'objet d'un suivi particulier au travers d'une démarche « achats responsables » et de dispositifs de maîtrise des risques.

7.1 Des achats responsables

La politique achats responsables de TechnicAtome vise à entretenir une relation équilibrée et durable avec ses fournisseurs dans un cadre de confiance réciproque. TechnicAtome est signataire de la charte « relations fournisseurs et achats responsables » depuis 2022.

TechnicAtome a nommé un médiateur « relations fournisseurs » qui facilite et promeut le dialogue, aide à la prévention et au règlement d'éventuels litiges. De même a été nommé un correspondant PME pouvant être sollicité par les fournisseurs pour leur ouvrir les contacts au sein de TA.

Au-delà de la qualité technique et de la compétitivité économique, l'acheteur TechnicAtome tient compte de 4 exigences : la mise en œuvre de relations loyales, équitables, objectives et empreintes de respect permettant d'apprécier l'offre la mieux-disante ; l'équilibre de la relation financière (délais de paiement, modalités de financement, situations de dépendances réciproques) ; l'intégration des enjeux de responsabilités environnementale, sociétale et territoriale (performance en matière de sécurité, sûreté et environnement ; réduction de l'empreinte carbone ; impact sur l'emploi et l'économie locale sur les territoires où TechnicAtome est implantée) et le développement de relations collaboratives avec les fournisseurs stratégiques.

TechnicAtome implique de manière active ses fournisseurs dans sa démarche. Les conditions générales d'achats ont ainsi été revues pour les rendre contractuellement plus équilibrées et renforcer les attentes en termes de conditions générales d'exécution. Les fournisseurs s'engagent aussi sur les chartes « Éthique » et « Sécurité nucléaire » de TechnicAtome.

En parallèle de cette démarche, TechnicAtome a pour volonté d'introduire des critères RSE lors de la sélection des fournisseurs en phase d'offre, dont l'analyse est portée conjointement par les directions santé/sécurité/sûreté et développement durable, métier et achats. Cet exercice a été mené lors de récents appels d'offres effectués dans le domaine des frais généraux.

Les achats, un levier dans la réduction de l'empreinte carbone

L'empreinte carbone de TechnicAtome est constituée à plus de 90 % par l'ensemble des biens et services achetés (appartenant au « scope 3 amont »). En 2025, TechnicAtome prévoit de réaliser au moins 50 % (en volume, M€) de ses achats auprès de fournisseurs s'étant donné des objectifs ambitieux de réduction de leur empreinte carbone : au minimum une mesure complète de leur empreinte et une volonté de réduire d'au moins 20 % leurs scopes 1 et 2. Pour répondre à cet enjeu de réduction d'émission des gaz à effet de serre, TechnicAtome a sollicité ses principaux fournisseurs pour évaluer leur maturité en la matière. TechnicAtome mène une démarche en deux parties :

- chiffrer la feuille de route RSE : TechnicAtome est en cours d'évaluation de la conséquence d'une baisse 20 % des scopes 1 et 2 en se concentrant sur les fournisseurs correspondant à environ 50 % des montants engagés grâce aux bilans carbone publiés par chacun d'entre eux ;
- amorcer la réflexion sur une approche physique des catégories d'achats principales.

7.2 La continuité et la qualité du tissu industriel

Pour s'assurer de la robustesse de son tissu industriel, TechnicAtome déploie un dispositif d'évaluation des risques. Chaque année une revue de sensibilité des fournisseurs est faite en collaboration avec les métiers de TA (projets, ingénierie et qualité). La sensibilité des fournisseurs aux risques est notée à deux niveaux : gravité (mesure de l'impact de la défaillance) et vulnérabilité (probabilité d'occurrence de la défaillance). L'évaluation

de la performance des fournisseurs les plus sensibles est menée annuellement.

Cette évaluation conduit à la mise en œuvre de dispositions particulières (accompagnement, surveillance, stock de sécurité, source alternative...) dans le cadre des stratégies des différentes catégories d'achats (robinetterie, pompes, électricité, instrumentation...). La mise en place d'instances communes vise à garantir la maîtrise et le développement de la relation avec les fournisseurs.

Une évaluation de conformité est également réalisée afin de s'assurer que le fournisseur dispose du socle de compétences fondamentales adaptées pour répondre aux enjeux sûreté, sécurité, santé, qualité, éthique, etc.

Les enjeux du tissu industriel sont partagés régulièrement avec le conseil d'administration, les autorités de tutelle et les acteurs de la filière industrielle concernée.

Fait à Villiers-le-Bâcle, le 27 mars 2025
Le conseil d'administration

Glossaire des acronymes

BRED	Bâtiment de regroupement et d'expédition des déchets	INES	International nuclear event scale (échelle internationale des événements nucléaires et radiologiques)
C2SCT	Commission santé, sécurité et conditions de travail	ISN	Ingénieur sûreté nucléaire
CEA	Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives	LITA	Laboratoire d'innovation de TechnicAtome
Cedim	Comité d'examen des documents incidents et modifications	PA-Ng	Porte-avions nouvelle génération
CESP	Comité d'examen de la sûreté des projets	PM	Processus de management
CDD	Contrat de travail à durée déterminée	PME	Petites et moyennes entreprises
CDI	Contrat de travail à durée indéterminée	PN	Propulsion nucléaire
Comex	Comité exécutif de TechnicAtome	PS	Processus de soutien
CRP	Conseiller en radioprotection	RES	Réacteur d'essais
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	RH	Ressources humaines
CSE	Comité social et économique	RJH	Réacteur Jules Horowitz
CST	Conseiller à la sécurité des transports	RPS	Risques psychosociaux
CTI	Comité technique INBS-PN	RSE	Responsabilité sociale et environnementale
D3SDD	Direction santé, sécurité, sûreté et développement durable	SNA	Sous-marin nucléaire d'attaque
DPEF	Déclaration de performance extra-financière	SNLE	Sous-marin nucléaire lanceur d'engins
DSND	Délégué à la sûreté nucléaire et à la radioprotection pour les activités et installations intéressant la défense	TFA	Très faible activité (déchets)
EPR	European pressurized reactor	TMD	Transport de matières dangereuses
GEPP	Gestion des emplois et parcours professionnels	TPE	Très petites entreprises
GES	Gaz à effet de serre	TPI	TechnoPlus Industries
INBS-PN	Installation nucléaire de base secrète – propulsion nucléaire	UEO	Unité d'emploi opérationnel



Notre énergie pour le nucléaire

www.technicatome.com